

## Chargé(e) de mission Régie de quartier

Offre n° O013230200940671

Publiée le 10/02/2023

### Synthèse de l'offre

Employeur	<u>COMMUNE DE PORT-DE-BOUC</u> Cours Landrison 13528 PORT-DE-BOUC
Lieu de travail	PORT-DE-BOUC
Poste à pourvoir le	01/04/2023
Date limite de candidature	24/03/2023
Type d'emploi	Emploi permanent - création d'emploi 
Motif de vacance du poste	Poste créé suite à un nouveau besoin
Nombre de postes	1

### Détails de l'offre

Famille de métier	Habitat et politique de la ville > Politique de la ville	Grade(s) recherché(s)	Attaché Attaché principal
Métier(s)	Chargé ou chargée du développement territorial		
Ouvert aux contractuels	Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ( <a href="#">Art. L332-14 du code général de la fonction publique</a> ) Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.		
Temps de travail	Complet, 1607h / an	Expérience souhaitée	Confirmé

#### Descriptif de l'emploi

La Régie de Quartier se fixe pour objectif de favoriser l'implication des habitant.es dans l'amélioration de leur cadre de vie. Elle a vocation à développer des activités économiques et sociales afin de mettre en place des services de proximité, qui répondent aux besoins des habitant.es et des partenaires publics, par l'insertion professionnelle des habitants et de participer à la dynamique de développement local.

#### Missions et conditions d'exercice

- Créer l'association de préfiguration de la régie de quartier, œuvrer à l'obtention du label " Régie de quartier " et assurer la gestion de la structure ;
- Développer le partenariat économique et social local, concrétiser les marchés prospectés et rechercher de nouveaux marchés de financements ;
- Concevoir et développer des projets en lien avec les besoins du territoire, en partenariat avec les acteurs territoriaux et les habitant.es des quartiers ;
- Répondre aux appels à projets et aux appels d'offres ;
- Réaliser les budgets prévisionnels de fonctionnement et d'investissement, assurer le suivi financier de la structure et réaliser les bilans financiers ;
- Encadrement de la future équipe ;
- Communiquer sur les activités et les projets de la régie de quartier.

#### Profils recherchés

- Etre diplômé.e d'un Bac+3 à +5 ;
- Expérience de direction souhaitée ;

- Maîtriser le fonctionnement associatif, le développement local et la gestion de projets multi partenariaux complexes ;
- Connaître les mesures et dispositifs d'insertion et de la politique de la ville ;
- Avoir des compétences solides en gestion d'organisation : gestion budgétaire, droit social, management et gestion des ressources humaines ;
- Faire preuve d'autonomie et avoir des qualités rédactionnelles et relationnelles.
- Maîtriser l'outil informatique.

## Contact

---

**Contact**

04 42 40 04 04

**Informations complémentaires**

CV et lettre de motivation à envoyer par mail :  
aurelie.guiot@portdebouc.fr

[DÉPOSER MA CANDIDATURE](#)

## Travailleurs handicapés

---

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.