

OFFRE D'EMPLOI

ENCADRANT TECHNIQUE INSERTION

Entreprise Insertion MULTI-TRAVAUX

La Régie de territoire des deux rives est une association loi de 1901, créée en 2014. Son objet principal est de créer des activités à forte utilité sociale répondant aux besoins du territoire.

Son ambition est de répondre à des enjeux de transitions écologiques tout en associant des personnes en parcours d'insertion sociale et professionnelle.

Ancrée dans l'économie sociale et solidaire, elle développe deux axes indissociables :

- Une animation de territoire qui se traduit par un accueil situé à Billom ;
- La conduite de sept activités économiques support d'emploi pour des personnes en insertion :
 - La gestion d'espaces naturels et de pépinière labellisée végétal local
 - Une exploitation maraîchère
 - Espace vert
 - Travaux divers
 - Entretien de locaux
 - La gestion d'une plateforme de valorisation des déchets
 - La gestion d'équipement de médiathèque

Ces cinq dernières années, la Régie de Territoire a fortement évolué : passant de deux activités de production à sept ; triplant son chiffre d'affaires, doublant son budget (budget 2022 à 1,1 millions), accompagnant chaque année de plus en plus de personnes dans leur parcours d'insertion (effectif total de l'association : 44 recrutements en 2017 contre 67 en 2022).

PRESENTATION DE L'ACTIVITE :

La Régie recherche un collaborateur pour encadrer une équipe de salariés en parcours d'insertion professionnelle sur des activités très variées :

- Désherbage, soufflage des rues (Cournon d'Auvergne, Le Cendre, Lempdes, Aulnat, Pont-Du -Château) ;
- Embellissement de l'espace urbain de villages (plantation, taille, désherbage, soufflage...);
- Entretien des espaces verts de bailleurs, de particuliers, de communes (tonte, taille, soufflage, désherbage, broyat...)
- Travaux divers d'aménagements (cabanon, terrasse, pose de clôture, etc)
- Travaux divers d'entretien : peinture, petite maçonnerie, déménagement, second œuvre ...
- Prestation d'entretien de locaux (gymnase, hall d'immeuble, bureaux etc).

Les équipes sont amenées à intervenir auprès de collectivités, d'entreprises et chez des particuliers. Un travail de qualité et professionnel est attendu.

L'encadrant doit apporter un cadre sécurisant, favorisant la montée en compétence et en autonomie, la valorisation et la mise en confiance de la personne.

Le rôle de l'encadrant(e) sera aussi de créer les conditions favorables et de collaborer à la mise en œuvre des parcours d'insertion des salarié(e)s qu'il encadre. Dans ce rôle, il/elle collabore étroitement avec la chargée d'accompagnement, et ils agissent en binôme dans une perspective d'accompagnement social et professionnel.

L'encadrant travaille également en étroite collaboration avec le conducteur des travaux et la directrice pour répondre aux sollicitations des clients (définition du prix de la prestation, vérification des savoir-faire avant d'engager l'association).

Pour faciliter la prise de poste et la compréhension de la fonction une période de tuilage, de tutorat et d'accompagnement par des ateliers de pratiques professionnalisantes sont prévues.

MISSIONS de L'ENCADRANT

La personne retenue aura la responsabilité de l'encadrement d'une équipe et de la bonne exécution des prestations

Il a pour mission principale :

- Assure le suivi des chantiers/marchés et leur bonne réalisation : élaboration du déroulement chronologique de l'activité, il articule les différentes tâches de production, il repère et prépare les travaux, il participe activement aux chantiers avec les équipes en insertion...
- Assure la planification des chantiers/marchés
- Est responsable du bon fonctionnement du matériel technique lié à la production, il veille à l'entretien du matériel et des véhicules de l'entreprise d'insertion,
- Gère le parc de véhicule et de matériel pour assurer leur bon fonctionnement
- Est garant de la sécurité des salariés au travail, il fait respecter les règles d'hygiène et de sécurité sur les chantiers,
- Donne des avis techniques auprès de la directrice et du conducteur des travaux
- Définit et organise les situations de travail pour développer les compétences des salariés en insertion dans une dynamique formative,
- Positionne les salariés en insertion, en lien avec l'accompagnatrice sociale et professionnelle et la directrice sur des formations externes,
- Evalue les progressions afin de mettre en évidence et valoriser les acquis des personnes en insertion,
- Gère les absences des salariés en insertion, en lien avec la directrice.

PROFIL DU CANDIDAT

Grand sens de l'organisation et de la planification,

Polyvalent, curieux,

Expérience dans un des domaines d'activités de production (espace verts, aménagement, second œuvre...)

Être pédagogue, aimer transmettre.

Expérience souhaitée auprès de personnes en insertion

Autonomie, rigueur et sens de l'organisation

Gestion du stress

Goût pour le travail et son métier

Permis B exigé

Partage du projet de la Régie de Territoire (www.regie2rives.org)

CONDITION

CDI entre 28h00 et 35 heures

Rémunération selon expérience avec comme « seuil plancher » le niveau d'Encadrant technique d'Insertion du CNLRQ (niveau plancher 2 048 € brut)

Prise de poste immédiate - Poste basé Pérignat sur Allier

JUSQU'AU 31 MARS 2023 : Envoyer à l'attention de Madame la Présidente par MAIL :
gestionsociale.regieterritoire@gmail.com

- CV + Lettre de motivation
- Indiquer au travers d'une fourchette vos prétentions salariales

