

1. Description du poste et environnement de travail

La régie des quartiers de Saint-Ouen est une association qui porte un projet d'insertion sociale et professionnelle par l'emploi pour les habitants. L'association a été officiellement créée en août 2022 après plusieurs mois de travail avec les habitants, les bailleurs sociaux, les associations actives dans les quartiers et la Ville de Saint-Ouen.

Notre but : améliorer le cadre de vie social et urbain des habitants en proposant des services de proximité (propreté, entretien des espaces verts, petits travaux ou gardiennage) ainsi que des activités de lien social animées pour et par les habitants.

Nos interventions sont réalisées par des habitants éloignés de l'emploi, femmes et hommes, jeunes ou moins jeunes, qui s'engagent dans un parcours de retour à l'emploi et bénéficient d'un accompagnement individualisé vers l'insertion sociale et professionnelle à travers leur contrat de travail.

Aujourd'hui nous sommes sur le point de signer nos premiers contrats de prestation de services ce qui va acter le recrutement des premiers salariés en insertion et l'emménagement dans nos nouveaux locaux !

Les activités qui vont se développer dans les semaines à venir sont les suivantes :

- Sortie des containers de biodéchets des cantines des écoles
- Propreté et petit entretien des squares et jardins
- Collecte des cartons et cagettes sur les marchés
- Entretien des oasis de verdure des écoles
- Entretien des allées du cimetière municipal
- Débarras et désencombrement d'appartements pour les bailleurs sociaux
- Travaux de peinture et rafraîchissement de locaux municipaux

C'est dans ce cadre stimulant que la régie des quartiers de Saint-Ouen recherche son/sa coordinateur/trice technique polyvalent afin d'épauler la directrice dans le lancement du projet.

Le/la coordinateur/rice technique sera responsable de la bonne mise en œuvre des activités de production, de la préparation avec les clients à l'encadrement des salariés sur le terrain.

2. Missions

- **Assurer la bonne réalisation de nos interventions sur le terrain :**
 - o Organisation des prestations de services selon les sites, les métiers, les attentes des donneurs d'ordre
 - o création, suivi et adaptation des plannings d'intervention des salariés
 - o Encadrement et accompagnement des activités sur le terrain
 - o Echanges réguliers avec les clients/donneurs d'ordre
 - o Suivi des heures d'intervention/calcul du coût de revient de chaque prestation
 - o Participation à la stratégie de développement de l'association

- **Encadrer l'équipe d'opérateurs/opératrices de quartier**
 - o Participation au recrutement des salariés en insertion
 - o Management de l'équipe technique (2 personnes au démarrage, 10 à 12 personnes fin 2023) : accueil, encadrement quotidien, formation technique tout au long du parcours
 - o Participation au suivi des parcours individuels
 - o Appui à la structuration des équipes en fonction du développement de l'association

- **Assurer la gestion du matériel et des locaux de l'association :**
 - o Organisation et suivi des travaux d'aménagement et de l'équipement des nouveaux locaux de l'association (emménagement courant novembre)
 - o Achat et gestion du matériel pour la réalisation des différentes prestations (débroussailleuse, souffleuse, pinces pour les espaces verts, fournitures de chantier, etc.) et des véhicules (2 vélo-cargos et 1 véhicule utilitaire)
 - o Gestion des stocks

3. Profil recherché

Homme ou femme ayant 5 ans d'expérience de travail en équipe, si possible sur des missions techniques (chantiers, nettoyage, espaces verts, etc.)

- Personne rigoureuse, polyvalente et débrouillarde
- Appétence pour le développement d'un nouveau projet social à travers une démarche participative des habitants et des acteurs du territoire
- Expérience en encadrement d'équipe requise, compétences pédagogiques avérées
- Forte capacité d'adaptation
- Aimer s'adapter à un panel d'acteurs variés parlant des langages différents et défendant des enjeux différents
- Maîtrise des outils informatiques (réalisation de plannings, relevés d'heures, suivi des budgets de chaque contrat)
- Etre à l'aise avec le vélo pour les déplacements quotidien sur le terrain
- Des connaissances pratiques en bricolage, peinture, espaces verts seront un plus.

4. Conditions de travail

CDD 12 mois 35 heures – Transformation du CDD en CDI envisagée à la fin du contrat

Horaires flexibles selon les activités. Travail occasionnel le week-end.

Basé dans les locaux de l'association en centre-ville de Saint-Ouen avec des déplacements quotidiens sur les terrains d'intervention dans les différents quartiers de la ville. Mise à disposition d'un vélo.

Pas de possibilité de télétravail.

Rémunération entre 27 000 et 30 000 € brut annuel selon profil.