



Régie Plus, fondée en 1994, est une association à but non lucratif régie par la loi de 1901. Son objectif est de contribuer à l'amélioration du cadre de vie du quartier en favorisant l'implication directe des habitants. Elle œuvre notamment en faveur de l'insertion professionnelle, à travers des emplois liés principalement à l'amélioration du cadre de vie, et s'engage à offrir des services de proximité répondant aux besoins et attentes des habitants.

Dans le cadre de notre développement, nous recrutons :

### **Un-e encadrant-e technique insertion / chef-fe d'équipe service espaces verts**

Sous la responsabilité du coordinateur technique et en collaboration avec les encadrants techniques ainsi que les autres chefs d'équipe du service, vous pilotez des chantiers tout en accompagnant une équipe de salarié-es en insertion.

Vous êtes à la fois le/la référent-e technique, un-e manager/euse de proximité et un-e acteur-ice essentiel-le du projet social de la Régie.

Votre objectif : garantir des prestations de qualité tout en favorisant la montée en compétence et l'autonomie des salarié-es que vous accompagnez.

#### Vos principales missions :

##### **1. Organiser et piloter les chantiers**

- Organiser et réaliser les travaux d'entretien et d'aménagement des espaces verts (tonte, taille, débroussaillage, plantations, désherbage, arrosage, paillage...)
- Planifier les interventions et répartir le travail de l'équipe
- Participer activement aux travaux avec votre équipe
- Veiller au respect des délais, de la qualité et de la sécurité
- Gérer le matériel, les consommables et les approvisionnements
- Réaliser les devis lorsque cela est nécessaire

##### **2. Encadrer et accompagner les salariés en insertion**

Vous animez une équipe de 4 à 6 salarié-es en parcours d'insertion professionnelle.

À ce titre, vous :

- Accueillez et accompagnez les nouveaux salarié-es
- Transmettez les gestes professionnels et les bonnes pratiques
- Développez leurs compétences techniques et leur autonomie
- Évaluez leur progression en lien avec les accompagnateurs socioprofessionnels
- Instaurez un climat de travail respectueux, motivant et bienveillant
- Veillez au respect des règles de sécurité et des consignes de travail

Votre rôle est essentiel dans la réussite du parcours professionnel des salarié-es que vous accompagnez.

##### **3. Participer au fonctionnement du service**

Vous contribuez également à :

- Maintenir une relation de qualité avec les clients et les partenaires
- Participer aux réunions techniques
- Proposer des améliorations pour optimiser l'organisation des chantiers
- Contribuer au développement de l'activité

Votre profil :

Vous possédez une expérience significative dans votre domaine d'activité :

- Formation CAP/BEP ou équivalent appréciée
- Bonne maîtrise des techniques d'entretien et d'aménagement paysager

Vous avez également :

- Une première expérience en encadrement d'équipe (une expérience en Entreprise d'Insertion ou Atelier Chantier d'Insertion serait un véritable atout)
- Le sens de l'organisation et des responsabilités
- Des qualités relationnelles reconnues
- Une posture de manager bienveillant et fédérateur
- Un réel intérêt pour l'accompagnement des personnes en insertion
- Une bonne maîtrise du français (oral et écrit) et des outils bureautiques
- Le permis B indispensable

Les conditions de travail :

- Type de contrat : CDI
- Temps de travail : 35h/semaine, du lundi au vendredi
- Rémunération : selon grille de rémunération - Niveau 2 comprise entre 2 038€ et 2 156€ brut/mois, selon profil et expérience

**Si cette offre vous correspond et que vous souhaitez évoluer au sein d'un environnement solidaire, dynamique et humain, où la coopération et l'entraide sont au cœur de nos valeurs, rejoignez-nous !**  
**Pour postuler, envoyez-nous votre CV à : [accueil@regie-plus.fr](mailto:accueil@regie-plus.fr)**

☒ **Ce que nous offrons**

- Un poste porteur de sens dans une structure engagée
- Une équipe investie et solidaire
- Des missions variées alliant technique, accompagnement humain et utilité sociale
- Animer vos équipes, répartir le travail et coordonner l'activité
- Transmettre et mettre en place les consignes
- Contrôler la qualité du travail des équipes et le respect de la sécurité
- Établir les besoins en matériel et suivre l'approvisionnement

- Être le/la référent-e technique et participer à la réalisation du chantier