

# **L'association de préfiguration – Régie de Quartier recrute**

## **Un·e encadrant·e technique propreté urbaine en CDI – Temps plein**

**Date d'embauche :** 14 septembre 2026

**Date limite de dépôt des candidatures :** 16 août 2026

**Process :** Pré-entretien téléphonique (à partir du 19/08). Entretien à partir du 24/08

**Rémunération brute mensuelle :** A partir de 2156€ (niveau 3 de la convention collective nationale des Régies de Quartier et de Territoire)

**Localisation :** Bureau situé 11 allée du mail et chantiers sur différents sites de Vitry-sur-Seine.

**Adresse d'envoi du CV :** [recrutement@regiedevitry.fr](mailto:recrutement@regiedevitry.fr)

Créée en mai 2026, l'association de préfiguration de la Régie de Quartier de Vitry-sur-Seine est une structure d'insertion par l'activité économique (conventionnée « entreprise d'insertion »). Engagée dans l'embellissement de la ville, notre association démarrera ses activités en octobre prochain avec des activités variées (entretien de la voirie, collecte d'encombrants, gestion des bio-déchets, nettoyage de bâtiments...). Ces activités seront réalisées par une toute nouvelle équipe de 7 personnes, qui prendra ses fonctions à partir d'octobre.

Rejoignez-nous dans cette aventure !

### **Description du poste :**

Placé·e sous l'autorité de la direction de l'association, l'encadrant·e technique assure des missions techniques, pédagogiques et d'accompagnement socio-professionnel.

Chargé·e d'organiser l'activité des salarié·es en parcours d'insertion, elle/il organise les chantiers.

Elle/il participe au suivi du projet professionnel des salarié·es en parcours, confronté·es à des difficultés particulières d'insertion sociale et professionnelle.

### **Les missions :**

#### **1/ Organiser et gérer plusieurs activités de production :**

- Planifier et superviser l'ensemble des chantiers des secteurs propreté urbaine, collecte des encombrants et nettoyage.
- Garantir le respect de la législation, de l'hygiène et la sécurité, des délais, et du respect des procédures.
- Assurer l'approvisionnement des chantiers et la gestion des stocks de produits et matériels, et prendre soin du matériel mis à disposition pour les chantiers.
- Organiser les postes de travail, gérer les plannings des équipes.
- Assurer la relation clients (définition des prestations, établissement des devis, suivi de la facturation, contrôles qualité, gestion des réclamations).

#### **2/ Assurer le suivi administratif :**

- Elaborer les tableaux des états de présence pour l'établissement des salaires.
- Transmettre toutes les informations à la direction (devis, commandes de fournitures, bons de livraison pour factures, ...).
- Gérer les différents locaux techniques et bases de vie.

### **3/ Encadrer et animer l'équipe de salariés en insertion :**

- Participer au recrutement des salarié-es en insertion.
- Organiser le travail et la méthodologie à privilégier pour la réalisation des chantiers.
- Transmettre des consignes claires et vérifier leur compréhension et application.
- S'assurer que les salarié-es disposent de tous les éléments nécessaires pour accomplir leurs missions et que les conditions de sécurité liées à l'activité sont assurées.

### **4/ Participer à l'accompagnement socio-professionnel et au suivi des salarié-es dans leur parcours d'insertion :**

- Accueillir les salarié-es en insertion et mettre en place les conditions favorables à leur intégration dans l'association.
- Détecter et analyser les freins et les atouts des salarié-es dans leur parcours d'insertion.
- Contribuer à la prise de conscience des atouts et des freins dans leur parcours, et définir avec les salariés des objectifs d'évolution.

### **5/ Favoriser l'acquisition de compétences et comportements professionnels en situation de production :**

- Partager vos savoirs, vos techniques et gestes professionnels.
- Mettre en place et animer des séances d'apprentissage en situation de travail pour assurer la transmission des gestes professionnels.
- Formaliser des projets de formations techniques liés aux activités des chantiers, à l'usage du matériel, à la sécurité, aux gestes et postures.
- Participer à l'évaluation globale dans le cadre du travail mené autour du projet professionnel: évaluer la progression des salariés, participer au suivi socioprofessionnel en lien avec le la conseiller·e d'insertion professionnelle et aux bilans tripartites.

### **Profil recherché**

- Expérience significative dans le domaine de l'encadrement technique (idéalement voirie, encombrants)
- Bonnes capacités organisationnelles et managériales pour coordonner efficacement des équipes sur le terrain
- Aptitude à repérer les besoins individuels des salarié-es en insertion et à les accompagner dans leur parcours professionnel
- Capacités pédagogiques pour former les salariés en situation de travail
- Capacité à travailler en équipe et à communiquer de manière efficace avec différents acteurs (gardiens d'immeubles, résidents, agents de déchetterie...)
- Autonomie
- Polyvalence
- Maîtrise de la langue française
- Maîtrise des outils numériques (notamment du logiciel Excel)
- Permis B (déplacements quotidiens avec le véhicule utilitaire de l'association)

### **Pourquoi nous rejoindre ?**

Parce qu'ici, embellir la ville, c'est aussi agir directement sur le quotidien de ses habitant-es... Vous aurez un impact direct sur les trajectoires professionnelles des personnes que vous accompagnerez. Venez participer à nos côtés au lancement de l'association et à la structuration de ses toutes premières activités !