



FICHE DE POSTE CIP POUR LA SIAE REGIE DE QUARTIER RIB

Responsabilités et missions :

- Sous la supervision du coordinateur et/ou directeur de la Régie de Quartier RIB, le/la CIP sera en charge du suivi et de l'accompagnement socioprofessionnel qui comprend la mise en œuvre opérationnelle du projet professionnel des personnes recrutées au sein de l'EI cadre de vie.
 - Diagnostic des besoins et définition du projet professionnel à mettre en place
 - Accompagnement individualisé des salariés en insertion dans leur parcours d'accès au marché du travail
 - Accompagnement à la remise à niveau individuelle ou collectives des salariés en insertion par le biais des formations en interne et externe
 - Entretien individuel régulier pour suivi du projet et planification des RDV qui concernent l'accompagnement social
 - Travail de coordination rapproché avec l'encadrant technique et les chefs d'équipe
 - Le/la CIP organisera les recrutements avec l'encadrant technique selon les besoins en ETP et vérifiera l'éligibilité des candidats pour le dispositif d'IAE
 - Le/la CIP sera amené à se rendre sur le terrain pour observer les CDDI en poste et pour s'approprier les codes de notre activité de nettoyage en collaboration avec l'ETI et les chefs d'équipe
 - Le/la CIP organisera les bilans tripartites avec l'ETI et les référents de parcours.
 - A chaque sortie d'un salarié en insertion, (sortie + ou échéance des 24 mois) élaboration d'un bilan individuel de son parcours dans l'association
 - Le/la CIP organisera les formations en fonction du planning de travail et de l'enveloppe du PIC IAE. Il/elle assurera les demandes de prise en charge, le suivi administratif et les demandes de remboursement auprès de notre OPCO.
- Habitué à travailler en partenariat, le/la CIP établira et développera les contacts nécessaires avec les structures d'insertion et notamment : France Travail, la Mission Locale et associations du territoire etc. sur les thématiques du logement, de la santé, des démarches administratives et de l'accès aux droits etc. Aussi, il/elle participera aux événements du territoire pour l'insertion socio-professionnelle (forum emploi ; comité technique etc...)
- Le/la CIP rendra compte des résultats de son activité par le biais des rapports réguliers ou en réunion périodique avec toute l'équipe.



- Le/la CIP participera aux réunions d'équipe et/ou de partenaires et sera amené(e) à effectuer des comptes rendus et les rapports de fin d'année, notamment le rapport d'activité

Liens et coordination interpersonnelles

Dans sa fonction de conseiller en insertion professionnelle, le/la CIP est amené(e) à travailler en transversalité avec le reste de l'équipe et notamment les différents pôles : l'accès à l'emploi et le pôle médiation.

- Le/la CIP prospectera les employeurs potentiels en vue de la sortie des salariés de l'association. Cette mission se fera en lien étroit avec les chargés de relation entreprises du réseau mais aussi en utilisant les ressources internes de la structure, idem pour toutes les questions en lien avec les clauses sociales.
- Le/la CIP travaillera en lien étroit avec la responsable administrative pour toutes les questions de suivi RH des salariés CDDI.

Qualités et compétences

Techniques

- ⇒ Pratique courante des principaux logiciels informatiques, pack office et autres
- ⇒ Bonne connaissance des acteurs de l'emploi, des partenaires du territoire, de l'écosystème de la formation (CPF, PMSMP, etc.) et des financements existants notamment **en IAE**.
- ⇒ Connaissance de la plateforme de l'inclusion, des critères d'éligibilités de l'IAE et de l'ASP
- ⇒ Maîtrise des techniques de recherche d'emploi
- ⇒ Diplôme de CIP

Générales

Adhésion au projet et aux valeurs de l'association

Rigueur, discrétion, confidentialité, respect dans les échanges (salariés CDDI et permanents)

Capacité à travailler en équipe et goût des relations humaines

Capacité à identifier les priorités

Autonomie et initiative sans outrepasser ses prérogatives.

Une expérience en SIAE serait un plus

Expérience minimum d'une année dans l'accompagnement social et professionnel.

Statut du contrat et conditions

CDI avec période d'essai de 2 mois

Travail à temps plein sur 35h – 36H50 avec les RTT

Tickets restaurant et participation à la mutuelle entreprise – CET

Coefficient de rémunération selon la convention collective des Régies de Quartier

Poste à pourvoir en septembre 2025



CV, lettre de motivation et recommandations éventuelles à envoyer uniquement par mail à l'attention du Directeur, à l'adresse suivante : accueil@ribrq.org, en mettant en objet « recrutement CIP RIB »