



CHEF-FE D'EQUIPE / ENTREPRISE D'INSERTION

Activités du nettoyage et de l'entretien d'espaces verts H/F

La Structure

L'association Régie de Quartier RIB, 48 salariés, a pour objet de développer l'amélioration du cadre de vie et du lien social au sein de son territoire d'intervention. À cette fin et dans une démarche d'économie sociale et solidaire, RIB propose :

- D'offrir des services d'écoute, d'accompagnement, de formation, de conseil aux habitant·es.
- De chercher des opportunités permettant la création et le développement d'emploi pour les habitants en difficulté d'insertion.
- De veiller sur les évolutions et les besoins du territoire.
- D'effectuer l'entretien d'immeubles, d'espaces verts etc.

Elle travaille en étroite collaboration avec les différents partenaires locaux et nationaux (collectivités territoriales et locales, État, Europe etc.)

Actuellement l'entreprise d'insertion c'est :

- Un coordinateur qui assure l'animation et l'organisation des équipes.
- Un encadrant technique qui planifie, contrôle, devise, répond aux appels d'offres et assure le reporting, c'est le trait d'union entre la partie économique et la partie sociale.
- Une conseillère en insertion professionnelle qui s'occupe de l'accompagnement socio professionnel (recrutement des CDDI, levée des freins périphériques, aide à la formalisation et la co-construction d'un projet professionnel réaliste, plan de formation, relation recruteurs, etc.)
- 2 chefs d'équipe confirmés ou chefs de chantier pour encadrer les CDDI, H/F
- Une trentaine de salarié·es en contrat à durée déterminée d'insertion (2 ans reconductibles par fraction de 4 ou 6 mois).

Missions

Sous l'autorité de l'encadrant technique, le/la chef-fe d'équipe a pour mission d'encadrer et d'évaluer les salarié·es en insertion en situation de travail. Il/elle peut pour cela s'appuyer de l'appui technique, logistique et organisationnel de l'encadrant technique.



Ses missions consisteront à :

- Préparer le chantier en fonction des contraintes pré-identifiées par la personne qui l'a devisée et en étroite collaboration avec celle-ci. (Encadrant technique).
- Accueillir et intégrer les nouvelles recrues, transmettre les gestes techniques ainsi que les bonnes habitudes et attitudes au travail. Il peut également être amené à réaliser les interventions les plus techniques et complexes.
- Définir, organiser et répartir les postes et la charge de travail en tenant compte du parcours individuel de chacun, accompagner et suivre les salariés dans l'exécution de leurs tâches.
- Veiller à l'hygiène et à la sécurité tout au long du déroulement du chantier
- Optimiser le travail en lien avec les contraintes économiques du secteur de l'insertion : respect des délais, de la qualité, rendre compte de manière continue et fidèle des avancements et des difficultés rencontrées avec l'encadrant technique.
- Assurer le premier niveau de relationnel client sur place et parfois réaliser des devis
- Et plus généralement, à concourir à la réussite des parcours d'insertion des salariés en lien étroit avec le reste de l'équipe de cadre de vie, et en particulier avec la conseillère en insertion professionnelle, l'encadrant technique et le coordinateur.

Compétences exigées

Expérience réussie en tant que chef-fes d'équipe

- Maîtrise des techniques et des outils de nettoyage, notamment mécanisés
- CAP Agent de propreté et d'hygiène ou CQP Agent machiniste classique en propreté très apprécié
- Expérience dans les autres corps de métier comme l'entretien d'espace verts, paysagiste, etc.
- Permis B obligatoire

Qualités requises

- Empathie et sens du dialogue et du travail en équipe.
- Capacité de prise de recul, d'agilité et d'adaptation aux situations imprévues. Sang-froid et maîtrise de soi dans les situations de stress de sorte de veiller aux conditions d'un environnement de travail bienveillant mais rigoureux quels que soient la nature des aléas rencontrés.



- Envie de transmettre et de s'inscrire dans une démarche socialement responsable.
- Goût pour le travail bien fait.

Conditions de l'offre

- Contrat de 35h / semaine en CDD puis CDI réparties du lundi au samedi
- Salaire indicatif mensuel de 2000 € à 2250 € en fonction de l'expérience et selon convention collective des Régies de Quartier (coefficient de 190 à 220), primes, tickets restaurant à 55% employeur, etc.
- Lieu de travail : BRON principalement
- Déplacement : quotidien, permis obligatoire
- Démarrage : Fin avril 2026
- Contact : accueil@ribrq.org