



CHEF.FE D'EQUIPE GESTION URBAINE (H/F)

La Régie de Territoire PROGRESS est une association présente sur le Grand Rodez depuis plus de 10 ans. A travers des actions par ou pour les habitants des quartiers (Ramadier, 4 Saisons, Costes Rouges etc.), l'association œuvre pour le développement du lien social et la citoyenneté.

Aujourd'hui, amenée à évoluer et à se restructurer l'association recherche pour son chantier d'insertion « Gestion Urbaine de Proximité » un.e chef.fe d'équipe (H/F) pour compléter ses effectifs permanents.

L'objectif principal du chantier d'insertion est d'accompagner pendant 24 mois maximum des personnes éloignées de l'emploi pour des raisons extrêmement variées. Pour se faire l'insertion par l'activité économique combine emploi et accompagnement socio-professionnel.

Descriptif du chantier

Le chantier « Gestion Urbaine de Proximité » propose des prestations de service à destination des particuliers, des entreprises et des collectivités (mairies, agglomération, région, etc.).

Ses missions sont variées et journalières : entretien des Espaces Verts, chantiers gros-œuvre et second-œuvre, manutention, nettoyage de conteneurs, remise en état de logements, nettoyage de fin de chantiers, enlèvement d'encombrants, etc.

Vos missions

Sous l'autorité du directeur technique et de la directrice de l'association, vos missions seront :

> Encadrer une équipe d'opérateurs :

- animer au quotidien l'équipe d'opérateurs en insertion afin de remplir les objectifs de production confiés par le directeur technique ;
- transmettre les techniques, savoir-faire et savoir-être à l'équipe d'opérateurs ;
- veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité, et au port des Equipements de Protection Individuels ;
- rendre compte au directeur technique des différentes situations rencontrées sur le chantier au sein de l'équipe et/ou avec le client/représentant du donneur d'ordre ;

> Organiser et suivre la production :

- mettre en œuvre et respecter la planification du directeur technique ;
- rendre compte au directeur technique d'événements et éléments pouvant remettre en question les échéances et les moyens proposés ;
- préparer et organiser la mise en place du chantier ;
- participer à la réalisation des prestations manuelles et/ou mécanisées ;
- assurer le contrôle de chantier quotidien avec les opérateurs et en faire la restitution au directeur technique ;



- contribuer à la gestion des stocks ;
- contribuer au bon entretien du matériel de l'association, des véhicules et des locaux ;
- contribuer et veiller au respect et au partage des espaces de travail.

> Savoir- être et qualités attendues :

Travailler en équipe et collaborer ;

Capacité à solliciter des précisions et recommandations à la fois techniques et humaines ;

Se référer à son supérieur hiérarchique : suivi des instructions / directives / recommandations ;

Sens de la pédagogie et de la transmission ;

Sens de l'organisation et des responsabilités ;

Réactivité face aux imprévus ;

A l'aise avec les « pas si » nouvelles technologies (Google maps, recherches, etc.) ;

Intérêt pour apprendre de nouvelles techniques et compétences.

Un réel intérêt pour l'accompagnement et la transmission de votre savoir-faire envers une équipe aux profils variés seront autant un atout qu'un intérêt réel pour le développement durable et l'économie sociale et solidaire.

Le/la chef.fe d'équipe prendra pleinement part à la vie de l'association et au lien social.

Conditions :

- CDI 35h (du lundi au vendredi selon l'organisation du service)
- Salaire : 2029 € brut mensuel (coef. 190 CCN 3105) + 50% Mutuelle employeur
- poste basé à Onet-le-Château en Aveyron (12850)
- permis B obligatoire
- à pourvoir dès que possible

Pour candidater :

Envoyer votre CV et Lettre de Motivation à l'adresse : contact@regie-progress.fr