

OFFRE D'EMPLOI

Conseiller·ère en Insertion Professionnelle CDI à temps complet

La Régie de Quartier Bellefontaine Services est une association loi 1901, implantée au cœur du quartier de la Bellefontaine depuis 1994. Structure économique à vocation sociale, elle est dirigée par un Conseil d'administration où sont représentés les habitant·es, les collectivités locales, les bailleurs et les associations de quartier.

Les missions principales de la Régie de Quartier sont :

- Favoriser l'insertion professionnelle par l'activité économique
- Tisser du lien social en encourageant les initiatives citoyennes
- Améliorer le cadre de vie des habitant·es par différents services

Ces missions se retrouvent au sein de trois pôles indissociables : le pôle Insertion, le pôle Production et le pôle Lien Social.

Le pôle Insertion : Les CIP accompagnent les salariés en contrat d'insertion (CDDI). L'accompagnement vise à permettre aux salarié·es d'acquérir la plus grande autonomie dans leur parcours professionnel. Il comprend :

- L'aide aux démarches administratives et d'accès aux droits, au logement (levée des freins socio-professionnels...)
- Le travail du projet professionnel
- La formation
- Le travail des outils et méthodes de recherche d'emploi
- L'accompagnement vers et dans l'emploi

Missions du/de la candidat·e :

Garantir l'accès à l'insertion professionnelle et sociale sous la responsabilité de la direction,

- Suivi de l'ensemble des salariés de la **Régie de Quartier** et mise en place d'un accompagnement social et professionnel individualisé auprès des salariés en insertion.
- Mettre en œuvre, avec les habitant·es, associations et institutions du quartier, des actions favorisant le développement de l'emploi.

Les principales missions et tâches demandées pour effectuer **le suivi des salariés** sont :

Recrutement des salarié·es (Accueil et information des candidats).

- Réaliser les entretiens de candidature
- Information sur les services proposés par Bellefontaine Services et le rôle des CIP

Mise en œuvre du parcours d'insertion.

- Identifier et nommer les freins à l'insertion
- Rechercher des solutions et établir les priorités dans la résolution des problèmes (logement, santé, endettement, accès à la mobilité...) Evaluer régulièrement la progression des situations. Remobiliser et soutenir la personne dans ses démarches d'insertion
- Programmer et conduire les bilans d'évaluation individuelles sur les savoirs être et compétences techniques avec les encadrant techniques.
- Se rendre sur les chantiers afin de rencontrer les salariés sur leur lieu de travail.
- Identifier les besoins et attentes d'employeur en matière de recrutement, gestion des compétences, formation, ... et définir des modalités de collaboration

Elaboration et Mise en œuvre du plan de formation, après diagnostic de la direction :

- Prévoir des formations techniques directement liées au poste de travail à l'hygiène et la sécurité et plus largement au métier du nettoyage.
- Prévoir des formations liées à un projet ou à un épanouissement personnel : se perfectionner en français parlé et écrit, bilan de compétences...etc.
- Rechercher les financements nécessaires à la Réalisation de ces actions (Demande de prise en charge et suivi des demandes de remboursement)

Gestion du réseau de partenaires.

- Mise en place d'un réseau de partenaires élargi : sociaux, de l'emploi et de la formation.
- Participer aux réunions partenaires (CTA, DREETS, Conseil Départemental, Conseil Régional...)
- Rédaction de bilans et rapports divers pour les partenaires de l'insertion
- Représenter Bellefontaine Services auprès d'instances extérieures et participer aux actions de développement de l'Association.

Vie de la Régie

- Acquérir une bonne connaissance de l'ensemble des acteurs du quartier et travailler avec eux, afin de développer des actions de lien social.
- Participer aux actions de Lien Social de la Régie.

Tenir une veille sur l'évolution des nouvelles directives, lois...concernant les nouvelles règles d'indemnisation chômage, nouvelles lois concernant les renouvellements titres de séjour...

Prérequis/compétences

Prérequis/Formation :

Titre professionnel : Conseiller·ère en Insertion exigé.

Expérience significative de + 10 ans en SIAE

Permis B exigé.

Profil du/de la candidat·e:

- Connaissance du secteur de l'insertion professionnelle.
- Capacité à mobiliser les personnes sur leur parcours et à établir un plan d'action en co – construction
- Capacité confirmée à la communication (écoute, disponibilité, qualités relationnelles, sens du contact) Bonne maîtrise des outils informatiques.
- Capacité rédactionnelle.
- Goût prononcé pour le travail en équipe.
- Forte capacité d'organisation, de rigueur et d'adaptation.
- Sensible aux démarches qualité.

Informations générales sur le poste

Lieu : Poste basé à Toulouse Contrat : CDI

Temps de travail : 35h00 du lundi au vendredi

Salaire : Selon compétences et selon la convention nationale des Régies de Quartier Mutuelle employeur pris en charge à 50%

Remboursement transport à hauteur de 50%

Modalités de candidature

Envoyer CV + Lettre de motivation à :

accueil@rqbellefontaine.fr

Date limite de candidature : 25/06/2026

Poste à pourvoir immédiatement



15 allée de Bellefontaine
Entrée par le 41 rue de Rimont
09 53 17 88 71
accueil@rqbellefontaine.fr

Bellefontaine Services

Régie de Quartier