



CONSEILLER·E D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

La Régie de Quartier de Bagneux, recherche son/sa chargé·e d'insertion socioprofessionnelle-
La Régie de Quartier est une structure d'insertion par l'activité économique. Cette association loi 1901, contribue à l'amélioration de la qualité de vie des balnéolais et du développement de l'économie locale, offrant des prestations de qualité dans les domaines du second œuvre, de l'entretien de locaux, des espaces verts et de la voirie. Il/Elle intervient aussi auprès des particuliers pour de la petite manutention, travaux et déménagement.

La Régie de Quartier a pour missions principales :

- de favoriser l'insertion professionnelle par l'activité économique
- de tisser du lien social en encourageant les initiatives citoyennes
- d'améliorer le cadre de vie des habitants par différents services

La Régie de Quartier Bagneux propose diverses activités, s'adressant aux salariés de la régie ainsi qu'aux habitant·es. Il s'agit de répondre aux besoins et attentes de chacun, en encourageant les initiatives citoyennes et une démocratie participative sur le territoire.

Responsabilités et missions :

Sous la supervision de la directrice de la Régie de Quartier de Bagneux, le/la CIP sera en charge du suivi et de l'accompagnement socioprofessionnel qui comprend la mise en œuvre opérationnelle du projet professionnel des personnes recrutées au sein de l'EI.

- Diagnostic des besoins et définition du projet professionnel à mettre en place
- Accompagnement individualisé des salarié·es en insertion dans leur parcours d'accès au marché du travail
- Accompagnement à la remise à niveau individuelle ou collectives des salariés en insertion par le biais des formations en interne et externe
- Entretien individuel régulier pour suivi du projet et planification des RDV qui concernent l'accompagnement social
- Travail de coordination rapproché avec l'encadrant technique et les chefs d'équipe, le/la CIP organisera les recrutements avec l'encadrant technique selon les besoins en ETP et vérifiera l'éligibilité des candidats pour le dispositif d'IAE Le/la CIP sera amené à se rendre sur le terrain pour observer les CDDI en poste en collaboration avec l'ETI et les chefs d'équipe

Le/la CIP organisera les bilans tripartites avec l'ETI et les référent·es de parcours. A chaque sortie d'un salarié·e en insertion, (sortie + ou échéance des 24 mois) élaboration d'un bilan individuel de son parcours dans l'association – Le/la CIP organisera les formations en fonction du planning de travail et de l'enveloppe du PIC IAE.

Il/elle assurera les demandes de prise en charge, le suivi administratif et les demandes de remboursement auprès de l'OPCO.

Habitué à travailler en partenariat, le/la CIP établira et développera les contacts nécessaires avec les structures d'insertion et notamment : France Travail, la Mission Locale et associations du territoire etc. sur les thématiques du logement, de la santé, des démarches administratives et de l'accès aux droits etc.

Il/elle met en relation les salarié·es avec les entreprises, anime un réseau des entreprises en vue des sorties positives ; assure le suivi des salariés en sortie

Mobilise les partenaires économiques dans le cadre du retour à l'emploi.

Aussi, il/elle participera aux événements du territoire pour l'insertion socio-professionnelle (forum emploi ; comité technique etc...)

▪ Le/la CIP rendra compte des résultats de son activité par le biais des rapports réguliers ou en réunion périodique avec toute l'équipe.

Le/la CIP participera aux réunions d'équipe et/ou de partenaires et sera amené(e) à effectuer des comptes rendus et les rapports de fin d'année, notamment le rapport d'activité

Vos compétences :

- Autonome et Motivé·e
- Ecoute, prise d'initiatives sans outrepasser ses prérogatives
- Pratique courante des principaux logiciels informatiques, pack office et autres
- ☐ Bonne connaissance des acteurs de l'emploi, des partenaires du territoire, de l'écosystème de la formation (CPF, PMSMP, etc.) et des financements existants notamment en IAE.
- ☐ Connaissance de la plateforme de l'inclusion, des critères d'éligibilités de l'IAE et de l'ASP
- ☐ Maîtrise des techniques de recherche d'emploi
- ☐ Diplôme de CIP

- Adhésion au projet et aux valeurs de l'association
- Rigueur, discrétion, confidentialité, respect dans les échanges (salariés CDDI et permanents)
- Capacité à travailler en équipe et goût des relations humaines Capacité à identifier les priorités
- Autonomie et initiative. Une expérience en SIAE serait un plus Expérience minimum d'une année dans l'accompagnement social et professionnel.

Profil recherché :

Niveau bac + 2 minimum

Expérience de 2 ans minimum sur un poste équivalent et/ou territoire équivalent Permis

B souhaité

Conditions particulières

Type de contrat : CDI

Durée du contrat : 35h/semaine

Lieu de travail : Bagneux

Prise de poste : Dès que possible

Rémunération : Convention collective des régies de quartier.

Candidature à envoyer à Mme la Présidente- 6 sentier des brugnaux- 92220 Bagneux @
: info@rqbagneux.fr

Tel : 01.46.64.84.33
@ : info@rqbagueux.fr